Rummelsberger Diakonie
Behindertenhilfe

Das Rummelsberger Plus.
Für Menschen an unserer Seite.

behindertenhilfe-rummelsberg.de

Inhalt

Das Rummelsberger PLUS+ 3
Einkommens- und Beschäftigungssicherheit 4
Sinnliche und kreative Aspekte 5
Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile 6
Beruf und Familie 8
Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur 10
Fort- und Weiterbildung 10
Betriebliche Gesundheitsförderung 11
Diakonische Angebote und Gemeinschaft 11

Rummelsberger Diakonie

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,
liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

was zeichnet einen guten Arbeitsplatz aus? Ist es...

A Gehalt	**B** Soziale (Mehr-) Leistungen
C Lage und Erreichbarkeit	**D** Arbeitsplatzsicherheit

Es ist sicherlich nicht einfach, auf diese Frage nur eine richtige Antwort zu finden. In der Regel ist es die Kombination verschiedener Faktoren, die aus einem Arbeitsplatz einen guten Arbeitsplatz macht.

Mit dieser Broschüre zum *Rummelsberger PLUS+* halten Sie eine kleine Sammlung von „PLUS+"-Punkten in der Hand, die die RDB Rummelsberger Dienste für Menschen mit Behinderung gemeinnützige GmbH als Arbeitgeber sicherlich auch für Sie interessant und attraktiv macht! Eine unserer Einrichtungen ist auch in Ihrer Nähe. Seien Sie neugierig und schicken Sie uns Ihre Bewerbung!

RDB Rummelsberger Dienste für Menschen mit Behinderung gemeinnützige GmbH
Rummelsberg 20 | 90592 Schwarzenbruck
Telefon 09128 50-3707 | Telefax 09128 50-3716
behindertenhilfe@rummelsberger.net | www.rummelsberger.de

In dieser Broschüre wird überwiegend die männliche Schreibweise verwendet. Wir gehen selbstverständlich von einer Gleichstellung aus und haben ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet.

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Der Dienst in einer diakonischen Einrichtung ist kein Dienstverhältnis wie jedes andere, sondern er ist immer auch dem besonderen Auftrag von Kirche und Diakonie verbunden. Grundlage für die Schaffung einer eigenständigen Arbeitsvertragsrichtlinie (AVR) für den Bereich der Diakonie in Bayern war und ist der Wille, Arbeitsplätze zu erhalten und diakonische Arbeitsgebiete langfristig zu sichern. Dem fühlen sich auch die Rummelsberger als Mitglied des Diakonischen Werkes Bayern in besonderem Maße verpflichtet.

Die AVR-Bayern stellen ein umfassendes, und dabei trotzdem transparentes Tarifwerk dar, welches den Beschäftigten eine angemessene Vergütung und verschiedene soziale Absicherungen bietet. Gerade bei jungen Mitarbeitenden und Fachkräften zahlt die Diakonie sogar überdurchschnittlich hohe Gehälter im Vergleich zu anderen Trägern im Bereich Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege.

Rummelsberger Diakonie

Sinnliche und kreative Aspekte

Pflege und Betreuung ist Beziehungsarbeit. Standards sind hierbei zwar hilfreich, aber oft auch nur begrenzt umsetzbar. Zu individuell sind die Lebensgeschichten, Bedürfnisse und Pflegesituationen der Menschen, die wir betreuen und begleiten. Den unterschiedlichen Anforderungen dieser Menschen können wir nur durch die Persönlichkeiten unserer Mitarbeitenden in Verbindung mit deren Fachlichkeit begegnen. Unsere Teilhabesysteme ermöglichen das Wachsen von vertrauensvollen Beziehungen zwischen Menschen, die sich verstehen.

Mit ihrer Arbeit leisten unsere Mitarbeitenden einen gesellschaftlich wertvollen Beitrag, damit sich die betreuten Menschen an unseren Standorten und die Klienten in ihrem Zuhause wohl fühlen. Die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen sowie die Fähigkeiten und Vorstellungen der Kolleginnen und Kollegen beim Gestalten von Abläufen einzubringen, kennzeichnen das Miteinander der Dienstgemeinschaften an unseren Standorten.

Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile (nach AVR Bayern)

+ Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente
bei einer kirchlichen Zusatzversorgungskasse. Ab dem 6. Beschäftigungsjahr sind die erworbenen Ansprüche unverfallbar.

+ Möglichkeit der Entgeltumwandlung
steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung als zusätzliche private Altersvorsorge.

+ Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung
als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung. Zuschüsse zu den Kosten z. B. bei Heilpraktiker-, Zahnarzt- und Brillenrechnungen. Der Mitarbeiter hat zudem die Möglichkeit über die Bayerische Versicherungskammer eine kostengünstige Zusatzversicherung abzuschließen, die ihn bei den Leistungen teilweise mit Privatpatienten gleichstellt.

+ Vergünstigte Zusatzversicherungen
Möglichkeit des Abschlusses von vergünstigten Zusatzversicherungen (z. B. KFZ, Rechtschutz, private Haftpflicht, usw.) über unsere Partner Bruderhilfe PAX und Bayerische Versicherungskammer.

+ Einkaufsvergünstigungen
Berechtigungsscheine sind über die Mitarbeitervertretungen erhältlich. Bei ausgewählten Partnern werden Rabatte von bis zu 20 % gewährt. Weitere Einkaufsvergünstigungen sind über die Rahmenverträge des Diakonischen Werkes Bayern möglich.

Rummelsberger Diakonie

Fahrtkostenzuschuss
Für bestimmte Einkommensstufen besteht die Möglichkeit der Beantragung eines Fahrtkostenzuschusses. Die Anspruchsvoraussetzungen sind durch eine Dienstvereinbarung geregelt.

Vergünstigte Personalunterkünfte/Personalwohnungen
(nicht an allen Standorten)

Jahressonderzahlung
„Weihnachtsgeld“ in Höhe von 80 % einer Monatsvergütung. Bis zur Vollendung des 1. Lebensjahres des Kindes auch an Mitarbeiter ohne Entgelt während der Elternzeit.

Jubiläumszuwendung
Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit als einmalige, zusätzliche Urlaubstage (3, 7, 12 bzw. 18 Arbeitstage — bezogen auf die 5-Tage-Woche). Die finanzielle Abgeltung ist auf Wunsch des Mitarbeiters möglich.

Krankengeldzuschuss
Auf Antrag für eine Zeit von maximal 26 Wochen – je nach Beschäftigungszeit von mindestens mehr als einem Jahr - wird ein Krankengeldzuschuss gezahlt.

+ Freiwillige soziale Leistungen der Rummelsberger
bei „runden“ Geburtstagen, Jubiläen, Ruhestand, kirchlicher Trauung, Geburt und Taufe eines Kindes bis maximal 110 EUR brutto pro Fall und Elternpaar

+ Vermögenswirksame Leistungen
nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes

+ Möglichkeit der Gewährung eines verzinsten Notfalldarlehens
in Absprache mit der jeweiligen Geschäftsführung

+ Essenszuschuss
vergünstigtes Mittagessen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen zu den Sachbezugswerten

Beruf und Familie

+ Tariflich geregelter Sonderurlaub/Dienstbefreiung in besonderen Fällen

- Anspruch auf unbezahlten Sonderurlaub zwischen 6 Monaten und 3 Jahren zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren bzw. zur Pflege von Angehörigen (wenn es die betrieblichen Verhältnisse zulassen)
- Dienstbefreiung bei der Geburt des Kindes für den Vater (bezahlt — 1 Tag)
- Dienstbefreiung bei Betreuung eines im Haushalt lebenden schwer erkrankten Kindes unter 12 Jahren (bezahlt — bis zu 4 Tagen)
- Dienstbefreiung zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger (bezahlt — 1 Tag)
- Dienstbefreiung bei ehrenamtlicher Mitarbeit in gemeinnützigen und karitativen Projekten (bezahlt — bis zu 6 Tagen)

Rummelsberger Diakonie

+ Tariflicher Jahresurlaub
Dieser beträgt bei der 5-Tage-Woche 30 Arbeitstage.

+ Buß- und Bettag sowie der 24. und der 31. Dezember
als zusätzliche freie Tage, sofern diese auf einen Wochentag von Montag bis Freitag fallen.

+ Familienbudget
Alle Mitarbeitenden der RDB, die nach den AVR des Diakonischen Werkes Bayern beschäftigt sind, haben Anspruch auf einen Familienzuschuss, wenn sie

- ein oder mehrere kindergeldberechtigte Kinder oder
- pflegebedürftige Angehörige in ihrer häuslichen Gemeinschaft betreuen.

+ Familienorientierte Dienstplanung
Gemeinsam sind wir ein starkes Team. Wir nehmen Rücksicht aufeinander - insbesondere auf Familien mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.

+ Vorausschauende und kollegiale Urlaubsplanung
(EDV-technisch unterstützt)

» Werden Sie Menschen an unserer Seite. «

Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur

Die Zufriedenheit unserer Bewohner können wir nur mit zufriedenen Mitarbeitern erreichen. Wir setzen uns für unsere Mitarbeitenden ein. Unsere praxiserprobten Ansätze dabei sind:

- Leitbild, Führungsgrundsätze, Arbeit mit Zielvereinbarungen, Mitarbeiterjahresgespräch, Besprechungskultur, Mitarbeiterbefragungen, internes Qualitätsmanagement,
- qualifizierte Einarbeitung mit Einführungsseminar, Fortbildungsplanung, Entwicklungs- und Potentialanalysen, Assessments,
- Betriebliches Vorschlagswesen (mit Prämienzahlungen)
- eine starke Mitarbeitervertretung.

Fort- und Weiterbildung

Wir fördern die Fachlichkeit unserer Mitarbeitenden gezielt durch interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, oft sogar mit voller Übernahme der Kosten. Es besteht eine Fülle von Karrieremöglichkeiten, die durch unsere Personalentwicklung unterstützt wird.

Rummelsberger Diakonie

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gesundheitsvorsorge
Betriebliches Gesundheitsmanagement (nicht an allen Standorten), Firmenrabatt und Zuschüsse bei Anmeldung bei bestimmten Fitnessstudios*, verschiedene Gesundheitskurse wie Nordic Wallking, Aquafitness, Yoga u. a.*, Coaching, Supervision bei Bedarf, Arbeitssicherheitswochen*, Gefährdungsbeurteilungen mit abgeleiteten Präventionsmaßnahmen. (* nicht an allen Standorten)

Betriebsärztliche Versorgung
Über unseren starken Partner, die BAD GmbH.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
Für Mitarbeitende, die Hilfe im Falle längerer Erkrankungen benötigen.

Diakonische Angebote und Gemeinschaft

Beratungs- und Seelsorgeangebote
Über unser Netzwerk Seelsorge, unser Konfliktmanagement, unsere Beschäftigtenschutz- und Gleichstellungsbeauftragten und unser Disability Management.

Spirituelle Entwicklung
z.B. durch Diakonische Profilierung und eine geistliche Rüstzeit.

Gemeinsames Miteinander
bei Jahresfesten, Mitarbeiterfesten, Betriebsausflügen,
kirchlichen Fest- und Feiertagen.

Rummelsberger Diakonie

Diese Broschüre stellt die wesentlichen Leistungen für Mitarbeitende der RDB Rummelsberger Dienste für Menschen mit Behinderung gemeinnützige GmbH zusammen.

Wir weisen jedoch darauf hin, dass ausschließlich

- die einschlägigen Gesetze und Arbeitsrechtsregelungen des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Bayern sowie
- die jeweils gültigen Dienstvereinbarungen einer Gesellschaft oder ihrer Einrichtung

für eine Entscheidung über Leistungsansprüche verbindlich sind. Aus diesem Katalog allein sind keine Ansprüche auf Leistungen abzuleiten.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, freuen wir uns über Ihre Nachricht an behindertenhilfe@rummelsberger.net

RD**0315**|01|00002